

# **BILANCIO SOCIALE ANNO 2020**

**PREDISPOSTO AI SENSI DEL L'ART. 14 D.LGS N. 117/2017**

**ETIC. A SOC. COOPERATIVA SOCIALE**

PREMESSA .....	3
1. METODOLOGIA ADOTTATA.....	3
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
Informazioni generali.....	4
Storia.....	5
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	5
Consistenza e composizione base sociale.....	5
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi...5	
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	7
5. OBIETTIVI ED ATTIVITA' .....	8
6. SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA.....	9
7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	10
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO.....	10

# BILANCIO SOCIALE ANNO 2020

## PREDISPOSTO AI SENSI DEL L'ART. 14 D.LGS N. 117/2017

### PREMESSA

A decorrere dall'esercizio chiuso al 31.12.2020 le imprese sociali sono tenute alla predisposizione del bilancio sociale redatto secondo le linee guida approvate con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali il 4 luglio 2019 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale il 9 agosto 2019.

Ai sensi dell'art. 1 comma 4 D.Lgs 112/2017 le cooperative sociali acquisiscono di diritto la qualifica di impresa sociale e come tale, ai sensi del successivo articolo 9 comma 2 D.Lgs 112/2017, le cooperative sociali soggiacciono all'obbligo di deposito al Registro Imprese, nonché di pubblicazione sul proprio sito internet, del bilancio sociale redatto in conformità delle Linee Guida emanate. Tali linee guida prescrivono che il bilancio sociale debba essere predisposto tenuto conto del tipo di attività d'interesse generale svolta dall'impresa sociale nonché delle dimensioni proprie dell'impresa. Le citate linee guida definiscono il bilancio sociale come *“uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da una organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio”*. Questi gli obblighi informativi del bilancio sociale previsti per la generalità delle imprese sociali. Nelle cooperative sociali, imprese sociali ope legis, invece, il bilancio sociale non assolve ai medesimi obblighi informativi previsti per la generalità delle imprese sociali: le cooperative sociali, infatti, non devono rendere conto in tale documento di quanto e come remunerano ai propri lavoratori in quanto l'applicazione della contrattazione collettiva dovuta risulta già dal bilancio di esercizio; allo stesso modo la cooperativa sociale non deve rendere conto ai soci ed alle terze economie di aver svolto effettivamente attività a carattere civico, solidaristico, di utilità sociale in quanto, per definizione, queste si propongono istituzionalmente di perseguire tali fini come propri scopi di impresa, in ossequio al metodo mutualistico; né le cooperative sociali devono rendere conto a soci o terze economie di quali categorie del tessuto sociale abbiano coinvolto in funzione del perseguimento dei propri scopi di impresa, in quanto per definizione queste si propongono istituzionalmente di coinvolgere democraticamente i propri lavoratori – che normalmente costituiscono la compagine associativa,- nei processi imprenditoriali. Quindi il contenuto informativo del bilancio sociale che le cooperative sociali debbono redigere secondo la struttura uniforme delle citate linee guida ministeriali risulta essere relativamente semplificato rispetto a quello articolato per la generalità delle imprese sociali.

### 1. METODOLOGIA ADOTTATA

La cooperativa sociale “ETIC.A” nasce nella seconda metà del 2018 ma incontra subito problemi operativi ed inizia le proprie attività, lentamente, verso la metà del 2019. Ad oggi, stante anche l'emergenza sanitaria che ha bloccato molte attività e quindi la realizzazione di molti progetti, la cooperativa sociale risulta ancora poco strutturata e presenta una dimensione molto modesta. L'anno 2020 è il primo anno di redazione del Bilancio sociale per la Cooperativa. Il lavoro di redazione del Bilancio Sociale presuppone l'organizzazione di flussi di raccolta dati. I dati esposti sono per lo più dati gestionali ordinari che la cooperativa tratta quotidianamente nei suoi uffici per adempiere agli ordinari obblighi, quali stipendi, tenuta contabilità, verbalizzazione organi sociali, regolamento interno dei soci lavoratori e contratto di lavoro, altra documentazione varia. Per quanto attiene l'anno 2020, stante le esigue dimensioni della cooperativa e lo scarso volume di dati dovuti alla prolungata inattività, la cooperativa ha appositamente lavorato per estrapolare i dati per la predisposizione del bilancio sociale, lavoro compiuto principalmente dal legale rappresentante che si occupa anche della parte amministrativa. L'ente si sta attrezzando per implementare strumenti idonei a fare in modo che i dati necessari al Bilancio Sociale siano un normale esito del lavoro quotidiano ed il meno possibile un compito aggiuntivo. L'ente ha anche convenuto sull'opportunità di trovare una metodologia adeguata per raccogliere i dati relativi ai servizi erogati.

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali

Denominazione: "Etic.A società cooperativa sociale"

C.F. e Partita IVA: 03775080041

Forma giuridica: Cooperativa Sociale - a mutualità prevalente- di tipo A+B costituita in data 27/08/2018, impresa sociale di diritto ai sensi del D.Lgs n. 112/2017; ONLUS di diritto ai sensi dell'art. 10 n. 8 del D.Lgs n. 460/1997;

N. Iscrizione Albo delle Cooperative: C128051

Indirizzo sede legale: Regione Cavanero 2-bis

Altre sedi: nessuna altra sede

Aree territoriali di operatività: la cooperativa opera al livello della regione Piemonte, con particolare riguardo alla provincia di Cuneo

Valori e finalità perseguite: la Cooperativa Etic.a non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi rivolti a persone svantaggiate e non ai sensi della Legge n. 381/1991 art. 1 comma 1 lettera a) e tramite l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate ai sensi della Legge n. 381/1991 art. 1 comma 1 lettera b). La cooperativa intende anche assicurare ai propri soci, mediante la gestione dell'azienda sociale cui essi partecipano apportandovi la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, compatibilmente con la salvaguardia degli equilibri economici ed organizzativi

Attività statutarie individuate ed oggetto sociale ( art.5 DL n. 117/2017 e/o art. 2 DL n. 112/2017 o art. 1 L. n. 398/1991):

- Attività assistita con animali a favore di bambini, anziani e soggetti svantaggiati, attività culturale di interesse sociale con finalità educative( per il ramo A della cooperativa);
- Altre attività di servizi alle imprese ( nello specifico rifornimento rifugio monati a dorso di mulo - per il ramo B della cooperativa) in fase di implementazione

Altre attività svolte in maniera secondaria e strumentale:

-

Collegamenti con altri enti del terzo settore ( inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...):

-

Contesto di riferimento: Eitic. A soc. cooperativa sociale ha sede in Chiusa di Pesio (CN) Regione Cavanero 2 bis. Al momento, data anche la recente costituzione e la scarsa operatività anche a causa dell'emergenza sanitaria, non ricopre ancora un ruolo importante sul territorio della provincia di Cuneo. La compagine sociale è ancora ai minimi termini, tuttavia si sta lavorando per procacciare nuovi bandi ed occasioni di lavoro ed espandere la base sociale, avendo già la cooperativa alcune richieste di ammissione che al momento non ha potuto accogliere per mancanza

di progetti. La cooperativa sta inoltre cercando di implementare anche il ramo B) ed a questo fine sta partecipando a bandi, per lo più di servizi, per poter offrire occasioni di lavoro anche a soggetti svantaggiati.

## Storia

La cooperativa sociale nasce come una cooperativa integrata A+B: in prima battuta viene avviato il ramo A della cooperativa fornendo servizi di attività assistita con animali a bambini, disabili ed anziani. L'anno 2020 è l'anno dell'emergenza sanitaria che molto ha influito su tali attività, attività che per loro natura richiedono uno stretto contatto con le persone ed alle quali non è possibile applicare il distanziamento sociale. Tuttavia, se pur con difficoltà e limitatamente ad alcuni mesi, anche nel 2020 la cooperativa è riuscita a portare a termine qualche progetto. Nel frattempo si è affacciata la possibilità di avviare anche il ramo B della cooperativa, a seguito della vittoria di un bando con il Parco Alpi Marittime, per il rifornimento dei rifugi in montagna operato con i muli. Si segnala inoltre che sempre nel 2020, per quanto attiene le attività del ramo B, la cooperativa ha avuto un affidamento diretto dall'Ente di Gestione delle aree protette del Monviso, le cui attività devono tuttavia ancora cominciare.

## 3. Struttura, governo ed amministrazione

### Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori non lavoratori
3	Soci amministratori
0	Soci volontari
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati Amministratori- CdA

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Carica
TURCO DANIELA	SI	F	53	27/08/2018	PRESIDENTE
ELLENA LUCIANO	NO	M	60	27/08/2018	VICE PRESIDENTE
INNOCENTI NOEMI	NO	F	31	27/08/2018	CONSIGLIERE

Il Consiglio di Amministrazione è nominato dall'assemblea e dura in carica 3 esercizi

Numero riunioni CdA anno 2020: n. 4 riunioni con una partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo:

nessuno

Partecipazione dei soci e modalità ( dalla data di costituzione al 31.12.2020)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	SI	05/09/2020	1	100%	0
2020	SI	27/06/2020	2	Deserta	0
2020	SI	20/01/2020	3	100%	0
2019	SI	01/12/2019	6	100%	0
2019	SI	23/08/2019	2	100%	0
2019	SI	02/05/2019	2	100%	0
2019	SI	30/04/2019	2	Deserta	0

Mappatura dei principali Stakeholder:

Stakeholder interni:

- Soci cooperatori lavoratori;
- Soci cooperatori non lavoratori;
- Soci volontari;

Stakeholder esterni;

- Clienti/Utenti
- Fornitori
- Collettività

La cooperativa sociale, secondo anche quanto riportato dalle linee guida per la redazione del bilancio sociale approvate con DM 4 luglio 2019, non è teuta a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti ed altri soggetti direttamente interessati in quanto per definizione queste si propongono istituzionalmente di coinvolgere democraticamente i propri lavoratori- che normalmente ne costituiscono la compagine associativa – nei rispettivi processi imprenditoriali.

#### 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

La Cooperativa ancora non possiede una base di lavoro stabile, operando su progetti che sono a tempo determinato. Al 31/12/2020 non risultava alcuna occupazione nella cooperativa in quanto i progetti, e quindi tutto il lavoro, è stato sospeso a causa dell'emergenza sanitaria.

Nel 2018 la cooperativa non ha operato e quindi il personale occupato, a qualsiasi titolo, è stato pari a zero;

Nel 2019 la cooperativa ha iniziato ad operare: sono stati occupati due soci, assunti con contratto di lavoro dipendente part time a tempo determinato, in due momenti diversi con riferimento a due progetti diversi.

Nel 2020 risulta occupata ( con contratto terminato in data 04/03/2020) un socio cooperatore precedentemente assunto, nel 2019, con contratto a tempo determinato part time. Per il ramo A della cooperativa sono poi stati realizzati due brevi progetti di attività assistita con gli animali per i quali la cooperativa si è dovuta avvalere dell'opera di un professionista non socio ( che però ha già manifestato la sua volontà di aderire e diventare socio della cooperativa) e di una terza persona con incarico di lavoro autonomo occasionale. La scarsità e la brevità dei progetti non ha ancora consentito l'istaurazione di rapporti più continuativi e l'ampliamento della base sociale. Nel 2020 si è anche avviato il ramo B della cooperativa che ha visto l'occupazione di un socio cooperatore con contratto di lavoro autonomo limitato al bando: questa attività è servita per iniziare ad avviare tale ramo e permettere di coinvolgere anchei soggetti svantaggiati.

Occupati anno 2020

Numero	Tipologia	Socio della cooperativa	Sesso
1	Dipendente part time contratto lavoro dipendente a tempo determinato part time	SI	F
1	Lavoro autonomo – P.IVA	NO	F
1	Lavoro autonomo occasionale	NO	F
1	Lavoro autonomo P.IVA	SI	M

Nel 2020 la Cooperativa non ha impiegato alcun lavoratore svantaggiato, non ha eseguito alcun tirocino/stage e non si è avvalso dell'opera di alcun volontario. Ai dipendenti della cooperativa è stato applicato il CCNL “Cooperative sociali; Istituzioni socio assistenziali – COOP” stipulato da Legacoopsociali, Federsolidarietà – Confcooperative, AGCI – solidarietà, FP-CGIL, FISACAT-CISL, UIL-FPL il cui ultimo accordo è stato siglato in data 21.05.2019. Nell'anno 2020 nessun compenso è stato erogato ai membri del CdA.

#### Attività di formazione e valorizzazione realizzate

-

#### Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:

Nel 2020 l'ente ha occupato un solo dipendente applicando il citato CCNL, per cui non vi è nessun rapporto da verificare tra retribuzione più bassa e retribuzione più alta.

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero dei volontari che ne hanno usufruito:**

Nessun volontario

Nessun rimborso

## **5. OBIETTIVI E ATTIVITA'**

La Cooperativa nel corso del 2020 ha visto un basso livello di attività, dovuto anche alla situazione di emergenza sanitaria che non ha consentito l'avvio dei progetti in cui la cooperativa era coinvolta. I progetti del ramo A della cooperativa attengono l'attività assistita con animali a favore di minori, anziani e persone fragili: tali attività per loro natura non consentono il pieno distanziamento sociale per cui i progetti che si sono potuti realizzare sono stati di gran lunga inferiori a quelli che si avevano in programma. I progetti in essere sono stati veicolati da altri enti presenti nel territorio, per lo più associazioni e cooperative sociali che si sono rivolte ad Etic.A per tale tipologia di servizio.

In totale nell'anno 2020 sono state erogate 68 ore di attività assistita con animali.

Per quanto attiene il ramo B della cooperativa, che si è cercato di avviare nel 2020, l'attività ha riguardato il rifornimento dei rifugi del Parco Alpi marittime, rifornimento che per la particolare morfologia del territorio deve avvenire tramite i muli. La cooperativa ha intenzione di implementare tale attività inserendo nel lavoro soggetti svantaggiati. Nel 2020 sono stati compiuti n. 40 viaggi di rifornimento ai rifugi.

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità ( se pertinenti)**

-

**Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento ( o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

La cooperativa pone l'attenzione su:

- Partecipazione e coinvolgimento dei soci;
- Continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali compatibilmente con la salvaguardia degli equilibri economici;
- Si attiva per integrare la propria attività con quella degli altri enti del territorio, in special modo con quella degli altri enti cooperativi;

**Obiettivi realizzati nel 2020**

L'emergenza sanitaria ha sicuramente influito sulle attività della cooperativa che lentamente ha iniziato ad operare a metà 2019. Considerando poi che la cooperativa lavora esclusivamente su progetti di breve durata, tale situazione ha molto influito sulla capacità della cooperativa di garantire il lavoro a tutti i soci. La cooperativa nel 2020 è riuscita a portare a termine n. 5 progetti di attività assistita con animali a favore di minori, soggetti fragili e

svantaggiati, ed ha avviato le attività del ramo B dell'ente prestando attività di riforminmento (a dorso di mulo) dei rifugi siti nel Parco delle Alpi marittime. La cooperativa nel mese di marzo 2020 ha visto l'affidamento diretto del medesimo servizio anche ad opera dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso, attività che tuttavia ad oggi ancora non si è avviata.

## 6. SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

<b>Ricavi e proventi</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Ricavi per gestione servizi socio- sanitari e socio-educativi ( ramo A)	1.898,55	4.431,92	0,00
Ricavi per gestione altre tipologie di servizi ( ramo B)	8.000,00		0,00
Contributi pubblici	0,00	0,00	0,00
Contributi privati	0,00	0,00	0,00

La Cooperativa non ha operato con Enti Pubblici e non è stata destinataria di alcun contributo pubblico.

### Patrimonio

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Capitale sociale</b>	400,00	400,00	400,00
<b>Totale riserve</b>	0,00	1.191,00	0,00
<b>Utile/perdita portata a nuovo</b>	(-284,00)	-	-
<b>Utile/perdita di esercizio</b>	(-10,03)	- 2.329,00	(-821,00)
<b>Totale patrimonio netto</b>	106,00	(- 738,00)	(-421,00)

Il capitale sociale è costituito esclusivamente dai versamenti effettuati dai soci operatori. Non risultano presenti nella compagine sociale alla data del 31.12.2020 né soci sovventori/finanziatori, né soci persone giuridiche, né soci operatori fruitori né soci operatori volontari.

### Valore della produzione

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Valore della produzione</b>	9.898,63	4.435,00	0,00

### Costo del lavoro

	2020	2019	2018
<b>Costo del lavoro ( totale voce B9 CE)</b>	1.470,43	4.436,00	0,00
<b>Costo del lavoro (compreso nella voce B7 CE)</b>	4.074,30	0,00	0,00

La Cooperativa non ha mai effettuato raccolte di fondi. Gli amministratori segnalano che le criticità della cooperativa nascono dalla mancanza di opportunità di lavoro, dovute in gran parte al fatto che le attività della cooperativa stentano a ripartire a causa del perdurare dell'emergenza sanitaria.

## 7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Informazioni ambientali

La cooperativa non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale poiché non necessarie in relazione alle attività svolte. Anzi le attività della cooperativa, declinate sia nel ramo A che nel ramo B, sono volte a favorire ed incrementare la cultura ambientale.

**La Cooperativa non ha adottato il modello di cui alla L. 231/2001**

**La Cooperativa non ha acquisito il Rating di legalità**

**La Cooperativa non ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi**

## 8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 punto 8 lett. a) del D.M. 04/07/2019 "Linee guida per il Bilancio sociale degli ETS" prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs 112/2017 in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Sul punto la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'art. 10 del D.Lgs n. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative sociali l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale

Chiusa di Pesio, 28/05/2021

Per il Consiglio di Amministrazione

Turco Daniela, Presidente